

Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Dato: 16.03.2023 08:30

Sted: Formannskapssalen

Notat:

Eventuelle forfall meldes sekretæren på mobil evt.

på e-post .

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

<Sted> 09.03.2023

For leder i Eidskog kontrollutvalg 2019-2023, Viggo Fossheim

Saksliste

Møteinnkalling

Møteinnkalling Eidskog kontrollutvalg 2019-2023 16.03.2023

3

Saker til behandling

11/23 Sak E-11/23 Referater, orienteringer og diskusjoner

5

12/23 Sak E-12/23 Samtale med ordfører

11

13/23 Sak E-13/23 Samtale med rådmann

12

14/23 Sak E-14/23 Oppfølging FR Barnevern og samhandling

14

15/23 Sak E-15/23 Bestilling av prosjektplan for forvaltningsrevisjon

21

16/23 Sak E-16/23 Eventuelt

22

17/23 Sak E-17/23 Besøk hos og orientering fra Eidskog Helsetun

23

MØTEINNKALLING

Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Dato: 16.03.2023 kl. 08:30
Sted: Formannskapssalen
Arkivsak: 18/00087

Sted	Formannskapssalen
Tid	Fredag 16.03.23 kl. 08.30

Kontrollutvalgets medlemmer:	Viggo Fossheim (SP) – leder Sverre Holm (H) - nestleder Randi Anita Aune Fjeldskogen (FRP) Kari Grani Kalland (SV) Jan Arne Storvik (AP)
Innkalt varamedlem:	
Meldt forfall:	
Ordfører:	Ordfører Kamilla Thue
Revisor:	Revisjon Øst IKS v./oppdr.ansv. regnsk.rev. Tommy Pettersen/Rolf Berg oppdr.ansv.forv.rev. Magnus Michaelsen/Jo Erik Skjeggestad
Kopi av innkallingen sendes:	Daglig leder i Revisjon Øst IKS, Morten Alm Birkelid
Kopi av sakslisten sendes på e-post til:	Varamedlemmene (til orientering). Varamedlemmene møter ikke uten nærmere innkalling.
Sekretær:	Sekretariatsleder Anne Haug
Invitert til sak:	Ordfører Kamilla Thue til sak 12/23 Rådmann Trond Stenhaus til sakene 13/23 og 14/23 Revisjon Øst IKS til sak 15/23

Hele sakslisten med vedlegg legges på	http://www.konsek-ost.no/kontrollutvalgene/eidskog-kommune/ og på kommunens hjemmeside.
--	---

SAKSKART			Ca. kl.	Hvem deltar
Saker til behandling				
11/23	19/00014-47	Sak E-11/23 Referater, orienteringer og diskusjoner	08.30	
12/23	18/00068-61	Sak E-12/23 Samtale med ordfører	09.15	Ordfører
13/23	18/00063-132	Sak E-13/23 Samtale med rådmann	10.00	Rådmann

14/23	21/00154-6	Sak E-14/23 Oppfølging FR Barnevern og samhandling	10.45	Rådmann el. Den han delegerer
		LUNSJ	11.30	
15/23	18/00108-15	Sak E-15/23 Bestilling av prosjektplan for forvaltningsrevisjon	12.00	Revisjon
16/23	18/00091-69	Sak E-16/23 Eventuelt	12.45	
17/23	20/00001-12	Sak E-17/23 Besøk hos og orientering fra Eidskog Helsetun	13.15	

Arkivsak-dok. 19/00014-47
Saksbehandler Karoline Kringlen

Saksgang
Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Møtedato
16.03.2023

SAK E-11/23 REFERATER, ORIENTERINGER OG DISKUSJONER

Forslag til vedtak/innstilling:

Kontrollutvalget tar referatene og informasjonen til orientering.

Vedlegg:

1. Kontrollutvalgets tiltaksplan for 2023.

Saksframstilling:

- Gjensidig orientering fra kontrollutvalgsmedlemmene (**hvert enkelt medlem forbereder en orientering til de øvrige**).
 - Saker fra formannskapet: Viggo Fossheim
 - Saker fra familie, oppvekst og undervisning: Kari Grani Kalland
 - Saker fra plan og samfunn: Randi Anita Fjeldskogen
 - Saker fra helse, omsorg og levekår: Sverre Holm
 - Saker fra trepartsutvalget: Jan Arne Storvik
- Kommunestyrets saker og vedtak.
- Referat fra kommunestyremøte. Kontrollutvalgets medlem i KS ev. kontrollutvalgets leder oppfordres til å orientere om sakene i møtet, spesielt kontrollutvalgets saker.
- En oppdatert oversikt over oppfølging av KU-saker er en del av tiltaksplanen i hvert kontrollutvalgsmøte. Endelig oppfølgingsliste er vedlagt kontrollutvalgets årsrapport som legges ut på www.konsek-ost.no/kontrollutvalgene/eidskog under «Sentrale dokumenter».
- Innspill fra kontrollutvalgsmedlemmene, tiltaksplanen og temaer
- Tilsynssaker fra andre offentlige myndigheter: Sekretariatet orienterer fortløpende om eventuelle tilsyn og tilsynsrapporter i møtene, jf. Statsforvalterens tilsynskalender



KONTROLLUTVALGET I EIDSKOG KOMMUNE

Tiltaksplan og oppfølging av saker Eidskog kommune 2023

Utgangspunktet for oppgaver knyttet til:

- regnskapsrevisjon er bl.a. relatert til § 3 i forskrift om kontrollutvalget og revisjon og koml. § 24-9.
- forvaltningsrevisjon er bl.a. relatert til koml. § 23-3, samt plan for forvaltningsrevisjon.
- eierskapskontroll er bl.a. relatert til koml. § 23-4, samt plan for eierskapskontroll.
- kontrollutvalgets påseansvar er bl.a. relatert til koml. § 23-2.
- budsjettbehandlingen er bl.a. bl.a. relatert til forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 2. (Kontrollutvalget følger opp at kontrollutvalgets forslag følger med til kommunestyrets behandling av budsjettet)
- kontrollutvalgets rapportering er bl.a. relatert til koml. § 23-5.

Møte	Kontrollutvalgets saker 2023
Fortløpende rapportering	<ul style="list-style-type: none"> • Samme økonomiske rapportering som formannskapet får. • Kontrollutvalgsmedlemmene skal ha tilgang til dokumenter fra alle politiske utvalg. • Kontrollutvalget har valgt å fordele følgende utvalg mellom seg (oppfølging): <ul style="list-style-type: none"> ○ Saker fra formannskapet: Viggo Fossheim ○ Saker fra familie, oppvekst og undervisning: Kari Grani Kalland ○ Saker fra plan og samfunn: Randi Anita Fjeldskogen ○ Saker fra helse, omsorg og levekår: Sverre Holm ○ Saker fra trepartsutvalget: Jan Arne Storvik • Viggo Fossheim og Jan Arne Storvik er kontrollutvalgets representanter i kommunestyret.
I hvert møte eller når kontrollutvalget bestemmer det	<ul style="list-style-type: none"> • Samtale med ordfører og rådmann. • Orienteringer fra rådmannen: <ul style="list-style-type: none"> ○ Økonomisk situasjon – inkludert investeringer. ○ Anmeldelser og varsling (rutiner for varsling). ○ Oppfølging av kommunestyrevedtak (hvert halvår) ○ Sykefravær. ○ Tilsynssaker. • Informasjon fra enhetene/virksomhetene/tjenestene (<i>spesifisert under hvert enkelt møte</i>). • Sekretariatets oversikt over kontrollutvalgets saker med vedtak og oppfølgingen av disse. • Rapporter fra andre tilsynsorganer og kommunens svar/oppfølging.
Fredag 03.02.23	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av politiske vedtak og orientering om rutiner/systemer som sikrer denne oppfølgingen (rådmann) • Kontrollutvalgets årsrapport 2022 (oversendes KS til behandling) • Statusrapport oppdragsavtalen 2022, 2. halvår (pr. 31.12.22) • Vurdering av kontrollutvalgets påseansvar for regnskaps- og forvaltningsrevisjon for 2022 • Interimrapport regnskapsrevisjon, revisjonsåret 2022 • Oppdragsansvarlige revisorers habilitetserklæring for 2023
Torsdag 16.03.23	<ul style="list-style-type: none"> • FR – Oppfølging Barnevern – samhandling (innen 1. mars) • Vurdere bestilling av FR
Torsdag 25.05.23	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrollkomiteens uttalelse til årsregnskap og årsberetning for regnskapsåret 2022

Konsek Øst IKS

Kontrollutvalgssekretariat for kommunene Eidskog, Grue, Kongsvinger, Nord-Odal, Sør-Odal, Våler, Åsnes, Åmot, Stor-Elvdal, Trysil, Engerdal og Elverum.



Kontrollutvalget i Eidskog kommune

Møte	Kontrollutvalgets saker 2023
	<ul style="list-style-type: none"> • Årsavslutningsbrev for revisjonsåret 2022 • Besøk hos Vilja Vekst – se alternative besøk for møtene i aug. og okt.
Torsdag 31.08.23	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Status oppdragsavtale 1. halvår 2023 ✓ FELK 2022 ✓ Bedriftsbesøk hos Eskoleia (i så fall legges hele møtet dit)
Torsdag 05.10.23	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kontrollutvalgets forslag til budsjett for kontroll og tilsynsarbeidet 2024 ✓ Oppdragsavtale Revisjon Øst 2024 ✓ Orientering om revisjonsstrategien ✓ Plan for FELK 2023 ✓ befaring på Sjøli og nye Brann-/ambulansestasjon og uteseksjon for teknisk.
Torsdag 30.11.23	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Erfaringsoverføring fra tidligere kontrollutvalg (overlapp nytt KU) <ul style="list-style-type: none"> - liten innføring i kontrollutvalgets virksomhet for det nye kontrollutvalget, presentasjon av sekretariatet og revisjonen. ✓ Statlige tilsynsrapporter ✓ Årsplan KU 2024 ✓ Oppfølging årsavslutningsbrev?
2024	<ul style="list-style-type: none"> ✓ (jan/febr.) Oppfølging av politiske vedtak og orientering om rutiner/systemer som sikrer denne oppfølgingen (rådmann)


KONTROLLUTVALGET I EIDSKOG KOMMUNE

Møte	Saknr.	Sak	Vedtak	Sendes/ behandles	Behandlet	Oppfølging	Ferdig
03.02.23	01/23	Referater, orienteringer og diskusjoner	Kontrollutvalget tar referatene og informasjonen til orientering.				
	02/23	Samtale med ordfører	Kontrollutvalget tar samtalen med ordføreren til orientering.				
	03/23	Samtale med rådmann	Kontrollutvalget tar samtalen med og redegjørelsene fra rådmannen til orientering.				
	04/23	Oppfølgingen av politiske vedtak og orientering om rutiner/systemer som sikrer denne oppfølgingen	Kontrollutvalget tar saken til orientering.				
	05/23	Statusrapport oppdragsavtalen 2022, 2. halvår (pr. 31.12.22)	Kontrollutvalget tar statusrapport for oppdragsavtalen pr. 31.12.22 til orientering.				
	06/23	Oppdragsansvarlige revisorers habilitetserklæringer for 2023	Kontrollutvalget tar de oppdragsansvarlige forvaltningsrevisorenes og regnskapsrevisors egenvurdering av uavhengighet for Eidskog kommune for 2023 til orientering.				
	07/23	Interimrapport regnskapsrevisjon, revisjonsåret 2022	1. Kontrollutvalget tar revisjonens rapportering til orientering. 2. Det bemerkes at administrator både kan registrere, attestere og anwise bilag, herunder egen variabel lønn. Kontrollutvalget anbefaler at administrasjonen- sammen med leverandør Visma-system, tar en skikkelig gjennomgang av rettigheter for attestering og anvisning av bilag.				
	08/23	Vurdering av KUs påseansvar for regnskaps- og forvaltningsrevisjon for 2022	Kontrollutvalget slutter seg til de vurderingene som går frem av skjemaet «Vurdering av regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon pr. 31.12.22» og anser med det kontrollutvalgets påseansvar med revisjon 2022 som utført og dokumentert.				
	09/23	Kontrollutvalgets årsrapport for 2022	1. Kontrollutvalget årsrapport for 2022 vedtas. 2. Saken sendes kommunestyret med følgende forslag til vedtak: <ul style="list-style-type: none"> Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsrapport for 2022 til orientering. 	KS			
	10/23	Eventuelt	Ingen vedtak.				
							Ok

Konsek Øst IKS

Kontrollutvalgssekretariat for kommunene Eidskog, Grue, Kongsvinger, Nord-Odal, Sør-Odal, Våler, Åsnes, Åmot, Stor-Elvdal, Trysil, Engerdal og Elverum.


Kontrollutvalget i Eidskog kommune

16.03.23	Referater, orienteringer og diskusjoner					
	Samtale med ordfører					
	Samtale med rådmann					
	Oppfølging FR Barnevern og samhandling			Innen 1. mars		
	Bestilling av prosjektplan for forvaltningsrevisjon					
	Eventuelt					
	Besøk hos og orientering fra Eidskog Helsetun					
25.05.23	Referater, orienteringer og diskusjoner	Kontrollutvalget tar referatene og informasjonen til orientering.				
	Samtale med rådmann	Kontrollutvalget tar samtalen med og redegjørelsen fra rådmannen til orientering.				
	Kommunens Årsregnskap og Årsberetning 2022	Kontrollutvalgets uttalelse til Eidskog kommunes årsregnskap og årsberetning for 2022, oversendes kommunestyret, med kopi til formannskapet.	KS			
	Årsavslutningsbrev 2022					
	Samtale med ordfører	Kontrollutvalget tar samtale med ordføreren til orientering.				
	Eventuelt					
31.08.23	Samtale med ordfører					
	Referater, orienteringer og diskusjoner					
	Samtale med rådmann					
	Status oppdragsavtale 1.halvår 2023					
	Forslag til oppdragsavtale 2024					
	Eventuelt					
05.10.23	Referater, orienteringer og diskusjoner					
	Samtale med ordfører					
	Samtale med rådmann					
	Kontrollutvalgets forslag til budsjett for kontroll og tilsyn 2024					


Kontrollutvalget i Eidskog kommune

		Orientering om revisjonsstrategi 2023					
		Kontrollutvalgets egenevaluering					
30.11.23		Referater, orienteringer og diskusjoner				Nytt kontrollutvalg	
		Samtale med ordfører					
		Samtale med rådmann					
		Kontrollutvalgets Årsplan 2024					

Forvaltningsrevisjoner/eierskapskontroller	Frist	Oppfølging	Notater
Psykatri/rus (helse og velferd)	Vinteren 2021- utsatt til aug 2021	Innen 31.03.22	Oppfølging i møte 17.03.2022 Saken er avsluttet.
Administrasjon og styring - Beredskap i Eidskog kommune	Mars 2022 – utsatt til mai	Innen 1.11.22	Oppfølging behandlet. Avsluttet
Overordnet eierskapskontroll	Vinter 2022	Oppfølging innen 30.11.22	Oppfølging behandlet. Avsluttet
Barnevern - Samhandling	Behandlet i KU 25.8.22	Oppfølging innen 1.3.2023	

Arkivsak-dok. 18/00068-61
Saksbehandler Karoline Kringlen

Saksgang
Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Møtedato
16.03.2023

SAK E-12/23 SAMTALE MED ORDFØRER

Forslag til vedtak/innstilling:

Kontrollutvalget tar samtalen med ordføreren til orientering.

Vedlegg:

Ingen.

Saksframstilling:

Kontrollutvalget inviterer ordfører Kamilla Thue til en samtale hvor det kan diskuteres generelle problemstillinger i Eidskog kommune.

Som et fast punkt tar vi med spørsmålet om det er noe som ordfører ønsker å bringe videre til kontrollutvalget fra kommunestyret, eller om det er andre forhold som kontrollutvalget bør gjøres oppmerksom på?

Arkivsak-dok. 18/00063-132
Saksbehandler Karoline Kringlen

Saksgang
Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Møtedato
16.03.2023

SAK E-13/23 SAMTALE MED RÅDMANN

Forslag til vedtak/innstilling:

Kontrollutvalget tar samtalen med og redegjørelsene fra administrasjonen til orientering.

Vedlegg:

Ingen.

Saksframstilling:

Kontrollutvalget inviterer rådmann Trond Stenhaug til en samtale hvor vi kan diskutere generelle problemstillinger i Eidskog kommune. Kontrollutvalget ber om at rådmannen orienterer om saker som han anser som relevante for kontrollutvalgets arbeid.

Det er visse temaer som vil være naturlig å gjennomgå i samtalen med rådmannen:

- *Kontrollutvalget ønsker en orientering fra rådmannen om den økonomiske situasjonen i kommunen, inkludert viktige forhold i investeringsregnskapet. Naturlig å bruke tertialrapportene til slik orientering.*
- *Orientering om anmeldelser og varslinger dersom de er alvorlige, gjentakende (avtegner et mønster) eller dersom de må anses å være av spesiell interesse for kontrollutvalget.*
- *Orientering om åpnede tilsynssaker (ikke ordinære varslede tilsyn) siden forrige møte (enhet, sak/tema (ikke navn)).*
- *Oppfølging av særskilte KS-saker.*
- *Orientering om sykefraværet i kommunen dersom dette har en generell stigende tendens og/eller man har en tydelig negativ utvikling på enkelte enheter*

Dersom det er spesielle temaer kontrollutvalget ønsker en nærmere orientering om, får rådmannen en bestilling i god tid før møtet. Bestillingen etterstrebes å være så spesifikk som mulig når kontrollutvalget ber om spesiell informasjon i en sak. Informasjonen som etterspørres må anses som relevant for kontrollutvalgets oppgave, ansvar og myndighet.

Rådmannen har meldt forfall til møtet, men hans stedfortreder møter til saken.

Arkivsak-dok. 21/00154-6
Saksbehandler Karoline Kringlen

Saksgang
Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Møtedato
16.03.2023

SAK E-14/23 OPPFØLGING FR BARNEVERN OG SAMHANDLING

Forslag til vedtak/innstilling:

Kontrollutvalget takker for informasjonen og tar saken til orientering.

Vedlegg:

1. Skriftlig tilbakemelding på hvordan anbefalingene er fulgt opp, datert 16.2.23.

Saksframstilling:

I tråd med plan for forvaltningsrevisjon for Eidskog kommune for 2020-2024, bestilte kontrollutvalget en forvaltningsrevisjon knyttet til barnevern og samhandling. Prosjektet hadde følgende problemstillinger:

1. Har Eidskog kommune rutiner og forankring for forebyggende arbeid og tidlig innsats som sikrer etterlevelse av gjeldende regelverk og anbefalinger?
2. I hvilken grad samarbeider barnevernstjenesten på en hensiktsmessig måte med oppvekstsektoren og andre aktuelle hjelpetilbydere innenfor tiltaksarbeidet, tidlig innsats og det forebyggende arbeidet?
3. I hvilken grad evaluerer barneverntjenesten aktuelle hjelpetiltak som anvendes i den enkelte sak?
4. I hvilken grad sikrer Eidskog kommune at hjelpetrengende barn og familier i kontakt med oppvekstsektoren og/eller barneverntjenesten får et helhetlig og koordinert tilbud?

Revisjon Øst IKS leverte sin rapport, *En samordnet, velkoordinert og helhetlig tjenesteleveranse for barn og unge i Eidskog kommune*, den 15. august 2022. Rapporten kan leses i sin helhet på www.konsek-ost.no/kontrollutvalgene/eidskog-kommune under fanen Revisjonsrapporter.

Rapporten ble behandlet i kontrollutvalgets møte den 25. august 2022, jf. KU-sak 30/22. Revisjon hadde følgende anbefalinger, jf. rapportens punkt 10:

- Det kan være en fordel å ha en tydelig strategi som viser at kommunen sikrer systematisk medvirkning fra barn og unge i planarbeid og saker som påvirker barn og unges hverdag, og at de har rutiner som dokumenterer disse tiltakene.

- Barnevernstjenesten fremstår enda som lukket overfor andre enheter og sektoren må sammen med sektor for oppvekst og læring tegne opp linjene for å finne gode løsninger for samarbeid.
- Begrepsforståelsen for hva forebyggende arbeid og tidlig innsats betyr i praksis må det også jobbes med. Alle må ha en felles og omforent forståelse for hvordan de skal løse oppgavene tilknyttet til forebyggende arbeid.
- Det er uttrykt ønske fra ansatte i skolen at det settes av tid hvor man kan drøfte hva som er viktigst å vite for skolene om den nye barnevernsreformen.
- Oppvekst og læring må finne måter å jobbe med taushetsplikt og en felles forståelse for dette som fordrer samarbeid, ikke hindrer det. Kanskje prøve å gå opp litt linjer og jobbe sammen for en felles avklaring, hvor stopper taushetsplikten for eksempel barnevernstjenesten, og hvordan kan man jobbe godt for å beskytte personene og samtidig samarbeide godt? Det viktigste er å ha åpenhet rundt hvordan de ulike instanser jobber, og hvorfor de gjør som de gjør.
- Implementering av rutiner som sikrer informert samtykke, og som gir ansatte i oppvekst og læringssektoren mer mulighet til å koble på andre faginstanser kan gi gode resultater, og bør komme på plass.
- Tiltaksplaner skal opprettes med beskrivelse av koordinerte tiltak. De skal evalueres hvert kvartal etter gjeldende retningslinjer, og dette skal dokumenteres. Revisjonen anbefaler at det utarbeides rutiner som ivaretar dette kravet.
- Bekymringsmeldinger, når man bør sende dem og når man kan vente, såkalt «handlingskompetanse» bør komme på agendaen, både innenfor oppvekst og læring, men også kanskje innen deler av helse/omsorg som blant leger og sosiale tjenester som NAV.

Rapporten ble videre behandlet i kommunestyret den 27.09.22, sak 058/22. Kommunestyret fattet, i tråd med kontrollutvalgets innstilling, følgende vedtak:

- a. Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapporten om Barnevern og samhandling til orientering
- b. Kommunestyret ber administrasjonen følge opp rapportens anbefalinger
- c. Kontrollutvalget innhenter tilbakemelding fra administrasjonen om hvordan anbefalingene er fulgt opp innen 1.3.2023.

I tråd med kommunestyrets vedtak har vi derfor bedt om administrasjonens skriftlige tilbakemelding på hvordan revisjons anbefalinger er fulgt opp. Denne foreligger som vedlegg 1 i saken. Rådmannen eller den han delegerer, er også invitert til sak.

Oppvekst
Saksbehandler: Nils Johansen
Direkte telefon: 62833695

Vår dato: 06.03.2023
Vår ref.: 22/1679
Deres dato: 16.02.2023
Deres ref.:
Att:



anne.haug

Skriftlig redegjørelse av revisjonsrapport - Barnevern

Revisjon Øst IKS la i august 2022 frem en forvaltningsrevisjonsrapport knyttet til samordnede, velkoordinerte og helhetlige tjenester for barn og unge i Eidskog kommune, etter bestilling fra kontrollutvalget i Eidskog kommune.

Revisjonen hadde følgende problemstillinger:

1. Har Eidskog kommune rutiner og forankring for forebyggende arbeid og tidlig innsats som sikrer etterlevelse av gjeldende regelverk og anbefalinger?
2. I hvilken grad samarbeider barnevernstjenesten på en hensiktsmessig måte med oppvekstsektoren og andre aktuelle hjelpetilbydere innenfor tiltaksarbeidet, tidlig innsats og det forebyggende arbeidet?
3. I hvilken grad evaluerer barneverntjenesten aktuelle hjelpetiltak som anvendes i den enkelte sak?
4. I hvilken grad sikrer Eidskog kommune at hjelpetrengende barn og familier i kontakt med oppvekstsektoren og/eller barneverntjenesten får et helhetlig og koordinert tilbud?

Rapporten konkluderte med følgende:

Eidskog kommune og sektor for oppvekst og læring har mange faglig dyktige og engasjerte ansatte. Strategisk oppvekstplan og satsningsområdene i sektoren er tydelige, med klare tiltak for hvordan man skal jobbe målrettet for å kontinuerlig forbedring av barns oppvekstvilkår. Etter ny barnevernsreform har kommunen jobbet målrettet for å «rigge seg» riktig for koordinert og tverrfaglig innsats. De har på plass gode verktøy gjennom handlingsveilederen og stafettloggen som skal sikre tidligere innsats og et større fokus på forebygging. Funn viser at det jobbes med å få på plass mange tiltak som det forventes vil produsere gode resultater i forebyggende sammenheng, og at kommunen over tid har jobbet med, og skal fortsatt jobbe videre med, mange kompetanseutviklende tiltak for ansatte som jobber med barn og unge.

Barnevernstjenesten har gjort store grep internt gjennom omorganisering og styrking av antall ansatte. De har hatt kompetansepåfyll og er i gang med nye oppgaver, også oppgaver med forebyggende fokus.

Begrepet forebygging virker imidlertid å tolkes forskjellig i de ulike instansene. De ulike instansene kommuniserer også forskjellige forventninger til hverandre, og det er kanskje mange som føler at de ikke helt er sett eller forstått med tanke på sin faglige sfære. Dette

Eidskog kommune
Postadresse:
Postboks 94
2231 Skotterud

Besøksadresse:
Rådhusvegen 11
2230 SKOTTERUD
Telefon: 62 83 36 00

Org.nr: 964 948 054
Kontonr: 18400750064
postmottak@eidskog.kommune.no
www.eidskog.kommune.no

gapet av forventninger må lukkes. Mer samkjøring og framtidig tettere samarbeid vil fint løse dette.

2

Organiseringen av Familiens hus trenger enda noe omsorg og utvikling, og de fysiske forholdene i lokalet er foreløpig en utfordring. Det spirer imidlertid håp om et godt samarbeid gjennom ulike tiltak som felles fagdager som sikrer tettere samarbeid og innbyrdes forståelse av hverandres hverdag, og felles tverrfaglige satsninger gjennom åpen dag i familiens hus og samarbeid gjennom COS-P-kurs.

Barnevernstjenesten trenger nok tid for å «komme seg ovenpå». De har hatt et større arbeidspress, og har havnet noe mer bakpå etter sykdomsfravær i forbindelse med pandemien. Omstilling og ekstra oppgaver krever også ressurser, men det oppfattes at avdelingen syns at ny organisering er hensiktsmessig og spennende. Omstillingen som handler om å endre fokuset over mer på forebyggende arbeid må matche kapasiteten til avdelingen, og det å «åpne mer opp» må også balansere taushetsplikt og personvern som barnevernstjenesten er forpliktet til å ivareta, på en praktisk måte. Som en saksbehandler i barnevernstjenesten uttalte: «Det er bra at det er utvikling av barnevernstjenesten og de gjerningene de gjennomfører som kommunal instans, det viktigste er at tjenestene blir best mulig for brukerne.»

Kommunen har tilpasset nye krav i barnevernloven som sikrer at kommunestyret har vedtatt en plan som fremmer gode oppvekstvilkår gjennom tiltak for å forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker. Strategisk oppvekstplan sammen med en handlingsveileder og stafettlogg som er aktivt i bruk vil være grunnlaget som samordner tjenestetilbudet på en god måte til barn og familier som trenger det. En fellesforståelse av hva forebyggende arbeid betyr i praksis, og et velfungerende «Familiens hus» vil styrke kommunen enda mer i framtiden.

Alt i alt er alle enige om to viktige ting: Alle vet hvilke utfordringer de står overfor, og de er enige om at det er god dialog mellom de ulike instansene. Ansvarsfølelsen blant de ansatte i kommunen er der, og de er på god vei.

Basert på rapportens funn kom revisjonen med følgende anbefalinger:

- *Det kan være en fordel å ha en tydelig strategi som viser at kommunen sikrer systematisk medvirkning fra barn og unge i planarbeid og saker som påvirker barn og unges hverdag, og at de har rutiner som dokumenterer disse tiltakene.*

Redegjørelse

I regi av KS deltok kommunen i 2021/2022 i utviklingsprogrammet [ABSOLUTT](#) som har som formål å bidra til at kommunen får økt forståelse og kunnskap om deres ansvar for tjenestene i oppvekst. Det skal også gi innsikt i hva som virker inn på barn og unges læring, utvikling, trivsel og tilhørighet. Gjennom utviklingsprogrammet skal folkevalgte, administrasjon og ulike aktører i lokalsamfunnet sammen utvikle kunnskap om handlingsrom, roller og ansvar for barn og unges utdanning og oppvekst. Kommunens

arbeidsgruppe bestod av ordfører, varaordfører, virksomhetsleder for oppvekst, nestleder i ungdomsrådet, leder for oppvekstutvalget, tillitsvalgte og leder for Familiens hus.

3

Gjennom arbeidet i Absolutt jobbet vi med planer for å involvere barn og unge. Der vi blant annet gjennomførte kveldssamling i forbindelse med opprettelse av fritidsklubb. Ungdomsrådet er representert på de fleste møter i Oppvekstutvalget og det er et tett samarbeid mellom virksomhetsleder oppvekst og voksenkontakt i ungdomsrådet.

I utviklingsarbeidet til oppvekst jobbes det nå med hvordan vi bedre kan involvere barn og unge i saker som påvirker dem. Dette arbeidet foregår regionalt i samarbeid med Høgskolen i Innlandet.

- *Barnevernstjenesten fremstår enda som lukket overfor andre enheter og sektoren må ammen med sektor for oppvekst og læring tegne opp linjene for å finne gode løsninger for samarbeid.*
- *Begrepsforståelsen for hva forebyggende arbeid og tidlig innsats betyr i praksis må det også jobbes med. Alle må ha en felles og omforent forståelse for hvordan de skal løse oppgavene tilknyttet til forebyggende arbeid.*
- *Oppvekst og læring må finne måter å jobbe med taushetsplikt og en felles forståelse for dette som fordrer samarbeid, ikke hindrer det. Kanskje prøve å gå opp litt linjer og jobbe sammen for en felles avklaring, hvor stopper taushetsplikten for eksempel barnevernstjenesten, og hvordan kan man jobbe godt for å beskytte personene og samtidig samarbeide godt? Det viktigste er å ha åpenhet rundt hvordan de ulike instanser jobber, og hvorfor de gjør som de gjør.*

Redegjørelse:

Skoler, barnehager og PPT har siden 2016 vært deltakende i regionalt utviklingsarbeid gjennom prosjektet «kultur for læring». Prosjektet ble avsluttet våren 2022, men arbeidsformen og målsettingen til prosjektet er videreført og danner, sammen med oppvekstreformen og endringene i velferdslovgivningen, grunnlaget for det nåværende utviklingsarbeidet i oppvekst. Nåværende utviklingsarbeid omfatter, i tillegg til oven nevnte faggrupper, også helsestasjon/skolehelsetjenesten, psykisk helse for barn og unge, flyktningtjenesten og barneverntjenesten.

Dette arbeidet har blant annet som hensikt å finne gode løsninger for å involvere barneverntjenesten i det tverrfaglige samarbeidet gjennom å skape felles forståelse for hva forebyggende arbeid og tidlig innsats betyr i praksis.

Utviklingsarbeidet følger et årshjul som munner ut i en tilstandsrapport i mai hvert år.

- *Det er uttrykt ønske fra ansatte i skolen at det settes av tid hvor man kan drøfte hva som er viktigst å vite for skolene om den nye barnevernsreformen.*

Redegjørelse:

Skolen er del av utviklingsarbeidet nevnt i forrige punkt. Her legges det opp til drøftinger om hvilken rolle skolen har i oppvekstreformen og hva den innebærer. Ledermøtene i oppvekst, som gjennomføres hver 14. dag, legger opp til jevnlig drøftinger om temaet. Vi bruker også mye tid i utviklingsarbeidet til å sikre at det som bestemmes og diskuteres på ledernivå kommer ut til alle ansatte i tjenestene.

4

- Implementering av rutiner som sikrer informert samtykke, og som gir ansatte i oppvekst og læringssektoren mer mulighet til å koble på andre faginstanser kan gi gode resultater, og bør komme på plass.

Redegjørelse:

Vi er i prosess med implementering av BTI-modellen. Dette er en modell som er utarbeidet for å bedre den tverrfaglige innsatsen i kommunen. I denne prosessen er innhenting av samtykke en del av arbeidet. Modellen ble tatt i bruk under høsten 22 og vi opplever at den brukes i større og større grad. Når denne modellen er gjennomført fullt ut vil den ha gode rutiner for innhenting av samtykke.

- Tiltaksplaner skal opprettes med beskrivelse av koordinerte tiltak. De skal evalueres hvert kvartal etter gjeldende retningslinjer, og dette skal dokumenteres. Revisjonen anbefaler at det utarbeides rutiner som ivaretar dette kravet.

Redegjørelse:

Planene som ligger til grunn for revisjonen av problemstilling 3, kriterium 10 og 11, er laget i perioden 1.1.2019 – 31.12.2021. Under høsten 2021 gjennomførte barnevernstjenesten en egenvurdering av arbeidet i tjenesten, ledet av Statsforvalteren. Egenvurderingen viste at det var brister i dokumentasjonsrutinene og i rutinene rundt oppfølging av tiltak. Det er under våren 2022 jobbet aktivt med å få på plass bedre rutiner på disse områdene. Dette sammen med at tjenesten er omorganisert, og fra 1.1.22 er delt inn i 2 spesialiserte team, gjør at tjenesten i dag har bedre rutiner på disse områdene.

- Bekymringsmeldinger, når man bør sende dem og når man kan vente, såkalt «handlingskompetanse» bør komme på agendaen, både innenfor oppvekst og læring, men også kanskje innen deler av helse/omsorg som blant leger og sosiale tjenester som NAV.

Redegjørelse:

Dette er tema i utviklingsarbeidet til oppvekst som er beskrevet i et foregående punkt. Samtidig er det opprettet en arbeidsgruppe bestående av fagpersoner fra alle fagene i oppvekst + NAV og helsesektoren. Denne gruppa er tverrfaglig sammensatt for å gjennomføre utviklingsarbeidet på tvers av kommunens tjenester, der blant annet handlingskompetanse er et viktig tema.

Med hilsen

5

Nils Johansen
virksomhetsleder

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.

Kopi til:
Monica Gressberg
Trond Stenhaug

Arkivsak-dok. 18/00108-15
Saksbehandler Karoline Kringlen

Saksgang
Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Møtedato
16.03.2023

SAK E-15/23 BESTILLING AV PROSJEKTPLAN FOR FORVALTNINGSREVISJON

Forslag til vedtak/innstilling:

Kontrollutvalget tar informasjonen til orientering.

Vedlegg:

Ingen.

Saksframstilling:

I revidert plan for forvaltningsrevisjon/eierskapskontroll har kontrollutvalget på grunnlag av bakgrunnsfakta og innspill til aktuelle prosjekter laget en samlet vurdering hvor følgende prosjekter for 2023-2024 er valgt ut:

- IKT - sikkerhet
- NAV – sosiale tjenester

Kontrollutvalget mener at et prosjekt knyttet til IKT-sikkerhet er aktuelt, og ønsker et slikt prosjekt med på prioriteringslisten. Det er bestilt et slikt prosjekt i enkelte andre kommuner i regionen og man kan bestille noe tilsvarende. Eidskog er sårbare ved at det ikke er tilknyttet noe samarbeid på dette området, slik som HIKT. NAV og sosiale tjenester er også et tema som er trukket frem på prioriteringslista for aktuelle prosjekter.

Kontrollutvalget tar en diskusjon og revisjon er invitert til saken.

Arkivsak-dok. 18/00091-69
Saksbehandler Karoline Kringlen

Saksgang
Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Møtedato
16.03.2023

SAK E-16/23 EVENTUELT

Forslag til vedtak/innstilling:

Saken fremmes uten forslag til vedtak.

Vedlegg:

Ingen.

Saksframstilling:

Arkivsak-dok. 20/00001-12
Saksbehandler Karoline Kringlen

Saksgang
Eidskog kontrollutvalg 2019-2023

Møtedato
16.03.2023

SAK E-17/23 BESØK HOS OG ORIENTERING FRA EIDSKOG HELSETUN

Forslag til vedtak/innstilling:

Kontrollutvalget takker for informasjonen og tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen.

Saksframstilling:

Kommunenes kontrollutvalg skal på vegne av kommunestyret ha tilsyn med hele den kommunale forvaltningen. For å kunne utøve sitt tilsyn, er det viktig at kontrollutvalget har god kjennskap til kommunens virksomhet, og i den forbindelse ønsker de bl.a. en orientering om de forskjellige enhetene og de ulike oppgavene i kommunen.

Kontrollutvalget har sagt at de ønsker en orientering om og befaring på Eidskog Helsetun. Ansatte vil møte utvalget på Helsetunet og orientere i saken.